



FECHA: DIA\_\_\_\_\_ MES\_\_\_\_\_ AÑO\_\_\_\_\_

Datos del evaluado	
Nombre completo:	Cédula:
Cargo:	
Periodo de Evaluación	
Desde:	Hasta:

Los factores a evaluar, van orientados, no sólo hacia la evaluación del desempeño laboral, sino que pretenden evaluar simultáneamente las competencias técnicas y conductuales requeridas para el desempeño del empleo.

1. Competencias relacionadas con el desempeño del empleo	MUY BAJO	BAJO	MODERADO	ALTO	MUY ALTO
<b>LIDERAZGO:</b> Motivación, orientación y coordinación de los colaboradores hacia el logro de los resultados y compromisos organizacionales.					
<b>PLANEACIÓN:</b> Capacidad para establecer metas y responsabilidades con una perspectiva de corto, mediano y largo plazo a través de planes de trabajo.					
<b>ORIENTACIÓN A RESULTADOS:</b> Disposición constante para alcanzar o superar resultados concretos, cuantificables y verificables, mediante el cumplimiento oportuno de las responsabilidades asociadas al empleo.					
<b>TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad para participar activamente en la consecución de una meta común trabajando en colaboración con otros, generando visión compartida y buscando resultados conjuntos.					
<b>RELACIONES INTERPERSONALES:</b> Interés de establecer y mantener relaciones cordiales o reales de contacto con personas que son o pueden ser valiosas para el desarrollo de los procesos o conseguir los objetivos estratégicos de la IPS.					
<b>APERTURA AL CAMBIO:</b> Habilidad para promover o adaptarse a nuevas circunstancias o situaciones desconocidas.					
<b>ESTÁNDARES DE PROFESIONALISMO:</b> Preocupación por actuar de acuerdo a estándares de profesionales, darle un toque profesional a todo lo que se hace.					

2. Aspectos positivos del evaluado:

3. Aspectos por mejorar:

4. Observaciones generales:

Firmas

Evaluado:	<hr/>
Evaluador:	<hr/>