	<p style="text-align: center;">TALENTO HUMANO</p> <p style="text-align: center;">FORMATO INDUCCION NUEVOS TRABAJADORES</p>			CODIGO: 005-CTJ-TH-FO-ID		
				VERSION: 02		
				FECHA: 03/01/2024		
				PAGINA: 1-1		

<b>CIUDAD:</b>		<b>FECHA</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AA</b>
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>					
<b>CARGO:</b>		<b>AREA:</b>			


TEMAS TRATADOS				
GENERALIDADES DE LA IPS	PERSONAL ASISTENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TEMA TRATADO	
			SI	NO
Plataforma estratégica				
Nombre y funciones de los directivos				
Principales servicios que presta la empresa				
Política contractual (forma de vinculación)				
Programa de talento (inducción reintegración Capacitación socialización yreentrenamiento)				
Turnos. Permisos. Compensaciones.				
Plan de bienestar e incentivos				
Código de ética y participación institucional				
Política de seguridad del paciente				
Programa de humanización				
Política de calidad				
Terminación de vinculación contractual y/olaboral				
Recorrido institucional y presentación delcolaborador empleado y/o pasante				
B. SISTEMA DE GESTION DE SALUD Y SEGURIDAD ENEL TRABAJO	PERSONAL ASISTENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TEMA TRATADO	
			SI	NO
Política y objetivos del SGSST				
Reglamento de higiene y seguridad industrial				
Identificación de peligros riesgos y controles				
Plan de emergencia				
Conformación brigada de emergencia, rutas de evacuación,punto de encuentro				
Reporte de accidentes, incidentes				
Reporte de actos y condiciones inseguras				
Derechos y deberes del sistema de riesgos laborales				
Exámenes médicos ocupacionales (Periódicos y retiro)				
Uso y mantenimiento de elementos de protección personal(EPP)				
Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea				

**COMPROMISO DE UTILIZACION DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**


**LA IPS TERAPIAS CATHERIN TATINAN JIMENEZ S.A.S.** en cumplimiento con la Legislación Colombiana en Salud Ocupacional y de acuerdo a la identificación de peligros para cada uno de los cargos, hace entrega de la dotación de los implementos de protección personal y de la notificación de los riesgos propios del cargo. (Ley 9 de 1979. Artículo 85)

**Sanciones para el trabajador que no utilice los elementos de protección personal**

El grave incumplimiento por parte del afiliado a trabajar de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica, y que se encuentren dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la IPS TERAPIAS CATHERIN TATIANA JIMENEZ S.A.S., que le hayan comunicado por escrito, le facultan para la terminación del vínculo o relación laboral y/o contractual por justa causa, tanto para los trabajadores privados como para los servidores públicos, previa autorización del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, respetando el derecho de defensa. (Decreto 1295 DE 1994. Artículo 9.

	<p>TALENTO HUMANO</p> <p>FORMATO INDUCCION NUEVOS TRABAJADORES</p>	CODIGO: 005-CTJ-TH-FO-ID
		VERSION: 02
		FECHA: 03/01/2024
		PAGINA: 1-1

CONFIDENCIAL

	<p style="text-align: center;">TALENTO HUMANO</p> <p style="text-align: center;">FORMATO INDUCCION NUEVOS TRABAJADORES</p>	CODIGO: 005-CTJ-TH-FO-ID
		VERSION: 02
		FECHA: 03/01/2024
		PAGINA: 1-1

C. SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL	PERSONAL ASISTENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TEMA TRATADO	
			SI	NO
PGIRS				
Manejo de residuos				
Rutas Sanitarias				
Programas				
Uso racional de recursos naturales				
Legislación ambiental				
Política cero papeles				
E. ASPECTOS ESPECIFICOS DEL CARGO	PERSONAL ASISTENCIAL	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TEMA TRATADO	
			SI	NO
Manejo y diligenciamiento de la historia clínica				
Bioseguridad				
Manejo de equipos biomédicos				
Protocolos Asistenciales				
Protocolos administrativos				
Protocolos de desinfección				
Procedimientos específicos del cargo				
Entrega y generación de PAZ Y SALVOS				
Sistema de Información y atención al Usuario				
<p><b>Certifico haber leído, comprendido y recibido las instrucciones del uso y mantenimiento de los elementos de protección personal.</b></p> <p><b>Certifico que me han sido explicados los aspectos aquí consignados y me los han dado por escrito:</b></p>          <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>FIRMA DEL COLABORADOR</b> C.C. No.</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>FIRMA DE QUIEN BRINDA LA INDUCCION Y/O REINDUCCION</b></p> </div> </div>				