

	<p style="text-align: center;">TALENTO HUMANO</p> <p style="text-align: center;">FORMATO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL</p>	CODIGO: 007-CTJ-TH-FO-ED
		VERSION: 04
		FECHA: 03/01/2024
		PAGINA: 1-1

FECHA: DIA _____ MES _____ AÑO _____

Datos del evaluado			
Nombre completo:			Cédula:
Cargo:			
Periodo de Evaluación			
Desde:		Hasta:	

Los factores a evaluar, van orientados, no sólo hacia la evaluación del desempeño laboral, sino que pretenden evaluar simultáneamente las competencias técnicas y conductuales requeridas para el desempeño del empleo.

1. Competencias relacionadas con el desempeño del empleo	MUY BAJO	BAJO	MODERADO	ALTO	MUY ALTO
LIDERAZGO: Motivación, orientación y coordinación de los colaboradores hacia el logro de los resultados y compromisos organizacionales.					
PLANEACIÓN: Capacidad para establecer metas y responsabilidades con una perspectiva de corto, mediano y largo plazo a través de planes de trabajo.					
ORIENTACIÓN A RESULTADOS: Disposición constante para alcanzar o superar resultados concretos, cuantificables y verificables, mediante el cumplimiento oportuno de las responsabilidades asociadas al empleo.					
TRABAJO EN EQUIPO: Capacidad para participar activamente en la consecución de una meta común trabajando en colaboración con otros, generando visión compartida y buscando resultados conjuntos.					
RELACIONES INTERPERSONALES: Interés de establecer y mantener relaciones cordiales o reales de contacto con personas que son o pueden ser valiosas para el desarrollo de los procesos o conseguir los objetivos estratégicos de la IPS.					
APERTURA AL CAMBIO: Habilidad para promover o adaptarse a nuevas circunstancias o situaciones desconocidas.					
ESTÁNDARES DE PROFESIONALISMO: Preocupación por actuar de acuerdo a estándares de profesionales, darle un toque profesional a todo lo que se hace.					

2. Aspectos positivos del evaluado:	
3. Aspectos por mejorar:	
4. Observaciones generales:	
Firmas	
Evaluado:	_____
Evaluador:	_____